

Утверждаю

Директор школы

В.П. Шамшурин

Приказ от

09.09.2023 № 236

«Дорожная карта» по внедрению, реализации и развитию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников и обучающихся муниципального общеобразовательного учреждения «Жужгесская средняя общеобразовательная школа» на 2023 – 2024 учебные года

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата, сроки исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
	1. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества			
1.1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся» (Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся, План мероприятий (дорожная карта) по внедрению, реализации и развитию системы наставничества педагогических работников и обучающихся) - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества - локальный акт и (или)	01.09.2023	Заместители директора по УВР и ВР	Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп Приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества

	иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества			
1.2.	Разработка персонализированных программ наставничества, размещение на официальном сайте школы в разделе «Наставничество»	01.09.2023, далее – ежегодно сентябрь - октябрь	Заместители директора по УВР и ВР	Размещены персонализированные программы наставничества в соответствии с созданными наставническими парами / группами на официальном сайте школы в разделе «Наставничество»
2. Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества				
2.1.	Разработка и ведение реестра персонализированных программ наставничества педагогических работников МОУ «Жужгеская СОШ»	01.10.2023, далее – ежегодно октябрь	Заместители директора по УВР и ВР	Реестр персонализированных программ наставничества педагогических работников МОУ «Жужгеская СОШ»

2.2.	Создание на официальном сайте МОУ «Жужгесская СОШ» раздела «Наставничество», его наполнение	01.09.2023, далее - постоянно	Ответственный за ведение сайта	<p>На официальном сайте МОУ «Жужгесская СОШ» в разделе «Наставничество» размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МОУ «Жужгесская СОШ» (Положение о системе наставничества педагогических работников в МОУ «Жужгесская СОШ» План мероприятий (дорожная карта) по внедрению, реализации и развитию системы наставничества педагогических работников ; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества - локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества - информационная база наставников - Разработанные персонализированные программы наставничества
------	---	-------------------------------	--------------------------------	--

				<p>МОУ «Жужгесская СОШ» (Положение о системе наставничества педагогических работников в МОУ «Жужгесская СОШ» План мероприятий (дорожная карта) по внедрению, реализации и развитию системы наставничества педагогических работников ; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества - локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества - информационная база наставников -Разработанные персонализированные программы наставничества</p>
2.3.	<p>Наполнение раздела «Наставничество» на сайте УО</p>	<p>01.10.2023, далее - постоянно</p>	<p>Ответственный за ведение сайта</p>	<p>На официальном сайте УО размещены: - Единая информационная база наставников - Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества в муниципальном образовании - Реестр программ наставничества МОО - Справка (отчет) по результатам оценки реализации индивидуальных маршрутов молодых педагогов, стажировочных маршрутов с</p>

				персонализированными программами наставничества педагогических работников образовательных - организаций
--	--	--	--	---

2.4.	Информационное освещение внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников молодых педагогов в социальных сетях и на официальном сайте МОУ «Жужгесская СОШ»	ежемесячно	Ответственный за ведение сайта	Информационные материалы
3. Выявление и распространение лучших практик наставничества				

3.1.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп: - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ	Ежегодно-сентябрь - май	Заместители директора по УВР и ВР	Реализация и развитие системы наставничества в МОУ «Жужгеская СОШ»
------	---	-------------------------	-----------------------------------	--

	наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников			
3.2.	Участие в проведении стажировок молодых педагогов	Ежегодно сентябрь-май	Заместители директора по УВР и ВР	Реализация и развитие системы наставничества МОУ «Жужгесская СОШ»
3.3.	Участие в деятельности Клуба молодых педагогов, Школы молодого воспитателя с привлечением опытных наставников, экспертов в отдельных образовательных областях в образовательные события, с целью организации непосредственного профессионального общения и распространения передового педагогического опыта	Ежегодно Сентябрь-май	Заместители директора по УВР и ВР	Реализация и развитие системы наставничества МОУ «Жужгесская СОШ»
3.4.	Участие в муниципальных конкурсов согласно муниципальному реестру конкурсов с обязательной номинацией для молодых педагогов	Ежегодно Сентябрь-май	Заместители директора по УВР и ВР	Повышение профессионализма молодых педагогов и расширение опыта наставников
3.5.	Участие в обучение кураторов / наставнических команд технологиям наставничества	постоянно	Заместители директора по УВР и ВР	Получены знания по наставническим техникам и технологиям

3.6.	Трансляция лучших практик наставничества обучающихся на образовательных мероприятиях разного уровня, в СМИ	постоянно	Заместители директора по УВР и ВР	Обмен опытом, распространение лучших практик наставничества между обучающимися
3.7.	Участие в размещении виртуальной Доски Почета наставников на сайте (разработка положения о Доске Почета наставников, фотографирование, размещение фотографий на сайте), ведение Доски Почета молодых педагогов	Ежегодно май-июнь	Заместители директора по УВР и ВР	Повышение престижа наставничества
4. Анализ эффективности и результативности реализации системы наставничества				
4.1.	Корректировка анализа индивидуальных маршрутов, стажировочных маршрутов с персонализированной программой	По мере необходимости	Заместители директора по УВР и ВР	Аналитическая справка (отчет) по результатам внедрения целевой модели наставничества
4.2.	Организация мониторинга наличия локальных актов по развитию системы наставничества, повышения ее	ежегодно – до 1 сентября	Заместители директора по УВР и ВР	Аналитическая справка направляется

	эффективности.			
4.3..	Участие в оценке персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений молодых педагогов	ежегодно до 10 ноября	Заместители директора по УВР и ВР	Реестр профессиональных затруднений молодых педагогов с целью организации поддержки и методического сопровождения молодых педагогов по индивидуальным маршрутам, организации курсовой подготовки молодых педагогов (при необходимости)
4.4.	Проведение самодиагностики реализации персонализированных программ наставничества, направление результатов (аналитической справки)	Ежегодно до 10 июня	Заместители директора по УВР и ВР	Анализ эффективности и результативности реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников
4.4	Проведение самодиагностики по результатам реализации мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества.	Ежегодно до 15 июня	Заместители директора по УВР и ВР	Анализ эффективности и результативности внедрения системы наставничества, определения зон риска
4.5.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества на основе разработанных критериев	Ежегодно до 30 июня	Заместители директора по УВР и ВР	Аналитическая справка с адресными рекомендациями
4.6.	Участие в ежегодном мониторинге эффективности мер и управленческих решений по внедрению системы наставничества	Ежегодно до 10 июля	Заместители директора по УВР и ВР	Аналитическая справка

